

Отчет о самообследовании муниципального бюджетного учреждения

«Вектор спорта» за 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Вектор спорта»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	624070, Свердловская Область, муниципальный округ Среднеуральск, улица Уральская, стр. 18
Фактический адрес учреждения молодежной политики	624070, Свердловская Область, муниципальный округ Среднеуральск, улица Уральская, стр. 18
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	+7 (34368) 7-44-93, vektor.sporta@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	нет
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/vektorsportasredneural sk
Учредитель учреждения молодежной политики	ОФКСиМП
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Бабицын Александр Анатольевич

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Одно отдельно стоящее помещение молодежной политики оборудовано отдельными входными группами. Одно помещение представляет собой отдельно стоящие здание с собственными входами, имеющие самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности. В отдельно стоящем здании есть входная группа, оборудованная современной информационной стойкой с администраторам, зонами ожидания с комфортной
--	---

	<p>мебелью.</p> <p>Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью, а также специализированные переговорные зоны для проведения встреч и совещаний.</p> <p>Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: большое фойе со сценой.</p> <p>Есть помещение коворкинг-зоны, оборудованное рабочими местами для групповых занятий.</p>
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики существующих требованиям методических рекомендаций.	<p>Помещения обеспечены высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.</p> <p>В коворкинг-зоне доступ к современным ноутбукам с базовым программным обеспечением для свободного использования молодежью.</p>
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики существующим требованиям методических рекомендаций.	<p>На основном здании молодежного центра в согласованных границах установлены фасадные флажки с государственными символами Российской Федерации.</p>
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	<p>Условия для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями созданы в здании для попадания в помещения 1-го этажа.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ul style="list-style-type: none"> ● Информационные: актуальная база возможностей, база Общественных объединений, социальные сети; ● Постоянно действующие направления деятельности: клубные объединения;
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> ● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами Креативных индустрий, фестивали театральные и художественного слова, военно-патриотические; ● Коворкинг-зона: встречи с молодежью, семинары
2.2. Соответствие условий предоставления услуг сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещение полностью оборудовано мебелью и техникой. Режим соответствует графику Работы молодежного центра: ежедневно, с 08:00 до 22:00</p> <p>Помещение соответствует требованиям санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Нет платных услуг
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Специалисты, работающие с молодежью, высококвалифицированные, имеет богатый опыт работы по различным направлениям деятельности. Систематически повышают уровень

	компетентности на образовательных мероприятиях, фестивалях и конференциях.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения многогранные перспективы развития через сотрудничество с различными организациями муниципального округа Среднеуральск и Свердловской области и возможность разработки и реализации проектов на разных уровнях.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудникам предоставлена возможность участия в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики. Участие проходит систематически в онлайн и офлайн режиме.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, положение о премировании и

	стимулировании правила внутреннего трудового распорядка. Ежегодно проводится награждение лучших сотрудников благодарственными письмами и грамотами от администрации Мо Среднеуральск, Законодательного собрания, Западного управленческого округа, Региональными наградами.
--	---

5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	В учреждении нет методического отдела
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 8 клубных объединений занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 395 человек. Часть участников ходит на мероприятия определенного направления, но есть и те, кто стабильно посещают мероприятия на одной из площадок.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды	Достижения у участников клубных объединений есть всероссийского и регионального уровня 68 человек

за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	
--	--

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.com/vektorsportasredneural-sk Количество подписчиков составило – 2019 Мероприятия и деятельность систематически освещается в информационных группах вконтакте администрации МО Среднеуральск, в печатном издании газеты «Волна». Крупные и массовые мероприятия освещаются Областным каналом, материалы публикуются в Областной газете.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Высокий спрос и заинтересованность молодежными мероприятиями подтверждается популярностью мероприятий (количество желающих и участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	8 клубных объединений: Военно-патриотическое воспитание, экспериментальная история, декоративно прикладное творчество, добровольческое, музыкальное. направление.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства	Проходят «Урок мужества», проект «Живая история»

общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	
--	--

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года. Ежегодна перечень содержит постоянно-реализуемые мероприятия, а также обновляется и расширяется за счет разработки и внедрения новых проектов и инициатив. Так в 2025 году новым направлением деятельности стали военно-патриотические проекты и деятельность коворкинг-зоны
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	24 мероприятия
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	нет

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	При взаимодействии МБУ «Векор спорта» с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых» обеспечено функционирование единой системы вовлечения участников в воспитательное пространство, организовано регулярное взаимодействие с региональным и местным отделением, в том числе реализация крупных флагманских проектов Движения Первых на регулярной основе:
--	---

	Всероссийская военно-патриотическая игра «Зарница 2.0»
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	нет
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий: МАДОУ №9 «Лесная сказка», МБУ ДО «ДДТ», МБУК «Централизованная библиотечная система»
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Партнеры: ТЛЦ «Северный» Компания предоставляет бутилированную питьевую воду для Участников мероприятий, историко-патриотического фестиваля

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ «Вектор спорта» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.