



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
СРЕДНЕУРАЛЬСК

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.04.2022

№ 445-ПА

г. Среднеуральск

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы»**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 18 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», постановлением администрации городского округа Среднеуральск от 02.02.2021 № 45 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Среднеуральск» и в целях совершенствования деятельности по развитию муниципальной службы и противодействию коррупции в городском округе Среднеуральск, администрация городского округа Среднеуральск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 – 2028 годы» (прилагается).

2. Признать утратившими силу с 01 января 2023 года постановления администрации городского округа Среднеуральск:

2.1. от 15.11.2013 № 821 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2014 - 2016 годы»;

2.2. от 14.04.2014 № 308 «О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2014 - 2016 годы»;

2.3. от 27.10.2015 № 932 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском

Бланк № 0018001

округе Среднеуральск на 2014 - 2016 годы»;

2.4. от 26.08.2016 № 842 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2014 - 2016 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Среднеуральск от 15 ноября 2013 года № 821»;

2.5. от 21.12.2016 № 1237 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск до 2020 года», утвержденную постановлением администрации городского округа Среднеуральск от 26 августа 2016 года № 842»;

2.6. от 15.11.2018 № 771 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск до 2020 года», утвержденную постановлением администрации городского округа Среднеуральск от 26 августа 2016 года № 842»;

2.7. от 15.10.2019 № 645 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Среднеуральск от 15.11.2013 № 821 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск до 2020 года»;

2.8. от 30.10.2020 № 575 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Среднеуральск от 15.11.2013 № 821 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск до 2024 года» (в редакции от 15.10.2019 № 645)»;

2.9. от 03.02.2022 № 79-ПА «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Среднеуральск от 15.11.2013 № 821 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления городского округа Среднеуральск и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск до 2024 года».

3. Внести в программный комплекс «ИСУФ» муниципальную программу «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы» (прилагается).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Среднеуральская волна» и разместить на официальном сайте городского округа Среднеуральск в подразделе «Муниципальные программы» раздела «Экономика».

Глава городского округа Среднеуральск

А.А. Ковальчик



Бланк № 0018001



## УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
городского округа Среднеуральск  
от 29.04.2022 № 445-ПА

«Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы  
и противодействие коррупции в городском  
округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы»

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ  
СРЕДНЕУРАЛЬСК НА 2023 – 2028 ГОДЫ»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ  
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК НА 2023 - 2028 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы» (далее - муниципальная программа)	Администрация городского округа Среднеуральск
Сроки реализации муниципальной программы	2023 - 2028 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цели Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие и совершенствование системы муниципального управления и муниципальной службы в городском округе Среднеуральск.</li> <li>2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск.</li> <li>3. Реализация в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск комплекса мер по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.</li> </ol> <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы городского округа Среднеуральск по вопросам развития муниципальной службы и противодействия коррупции.</li> <li>2. Формирование организационно-методического и аналитического</li> </ol>

	<p>сопровождения системы муниципальной службы в городском округе Среднеуральск.</p> <p>3. Формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих.</p> <p>4. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в городском округе Среднеуральск, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом.</p> <p>5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципальной службы в городском округе Среднеуральск</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	отсутствуют
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1. Доля муниципальных нормативных правовых актов городского округа Среднеуральск в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе и противодействии коррупции, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию.</p> <p>2. Количество проводимых с муниципальными служащими методических мероприятий по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе.</p> <p>3. Доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск.</p> <p>4. Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск.</p> <p>5. Доля лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим должностям, от общего количества лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Среднеуральск.</p> <p>6. Количество проводимых с муниципальными служащими методических мероприятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции.</p>

	<p>7. Доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, не допустивших нарушения запретов и ограничений, установленных на муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск.</p> <p>8. Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа Среднеуральск, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа Среднеуральск, от общего количества заседаний комиссии.</p>
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	<p>ВСЕГО: 780,00 тыс. рублей;</p> <p>в том числе:</p> <p>2023 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2024 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2025 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2026 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2027 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2028 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>из них:</p> <p>местный бюджет: 780,00 тыс. рублей;</p> <p>в том числе:</p> <p>2023 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2024 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2025 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2026 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2027 - 130,00 тыс. рублей;</p> <p>2028 - 130,00 тыс. рублей</p>
Адрес размещения муниципальной программы в сети «Интернет»	<p><a href="https://sredneuralsk.midural.ru/article/show/id/10231">https://sredneuralsk.midural.ru/article/show/id/10231</a></p>

## I. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК

### 1. МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального образования невозможно при отсутствии системы эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в Российской Федерации формирует муниципальное управление, как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в Российской Федерации в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов управления и

организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, обеспечение органов местного самоуправления высококвалифицированными кадрами. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных сферах общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Для преодоления негативных явлений в работе персонала необходимо:

- эффективно использовать современные технологии управления персоналом;
- внедрять профессиональные стандарты по соответствующим должностям муниципальной службы;
- повышать эффективность кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- улучшать ресурсную обеспеченность муниципальной службы;
- повышать эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- систематизировать организацию профессионального обучения муниципальных служащих;
- повышать престижность муниципальной службы.

Развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Наличие данных проблем в системе муниципального управления требует принятия системных мер. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления, важнейшим элементом организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и органов власти. Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» предусматривают обеспечение развития муниципальной службы посредством принятия соответствующей муниципальной программы, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей муниципальной программы позволят оптимизировать организацию и функционирование системы муниципальной службы в городском округе Среднеуральск, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, обеспечить последовательность, системность и комплексность в развитии муниципальной службы, в том числе и в сфере противодействия коррупции.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих в городском округе Среднеуральск характеризуется следующими показателями.

На сегодняшний день должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск замещают 42 человека.

Высшее образование имеют 42 (100 %) муниципальных служащих. Два высших образования имеют 5 муниципальных служащих. Высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» имеют 7 муниципальных служащих.

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации

в 2019 году - 18 человек, в 2020 году - 21 человек, в 2021 году – 19 человек, в первом полугодии 2022 года – 22 человека.

## 2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Одним из направлений развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционно опасных действий на комплексной системной основе. При этом первоочередными мерами в этой сфере является повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления, уделяя особое внимание формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Для этого в городском округе Среднеуральск осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ противодействия коррупции в системе муниципального управления.

Правовыми актами городского округа Среднеуральск урегулированы все основные вопросы в сфере противодействия коррупции. Ведется работа по совершенствованию нормативной правовой базы по формированию и функционированию системы противодействия коррупции.

В настоящее время в городском округе Среднеуральск действует более 35 муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере противодействия коррупции - от решений Думы городского округа Среднеуральск до постановлений главы городского округа Среднеуральск и администрации городского округа Среднеуральск.

Указанные муниципальные нормативные правовые акты периодически анализируются и своевременно приводятся в соответствие с изменениями, происходящими в законодательстве.

Кроме того, организована работа по систематическому проведению мониторинга выполнения муниципальными служащими городского округа Среднеуральск обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению.

Ежегодно осуществляется проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими городского округа Среднеуральск. В целях организации анализа указанных сведений направляются запросы в органы Федеральной налоговой службы, органы ГИБДД, органы Росреестра. В 2019 году - в отношении 31 муниципальных служащих, в 2020 году - в отношении 31 муниципальных служащих, в 2021 году анализ проведен на основании сведений, полученных из личного кабинета налогоплательщика – в отношении 31 муниципальных служащих, в 2022 году анализ проведен на основании сведений, полученных из личного кабинета налогоплательщика – в отношении 32 муниципальных служащих.

По результатам анализа информации, полученной из государственных органов, в 2019 году было выявлено 1 факт, в 2020 году - выявлено 3 факта, в 2021 году - выявлено 2 факта, в 2022 году – не выявлены факты представления муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Выявленные нарушения носят малозначительный характер (расхождения в данных, указанных в сведениях, представленных муниципальными служащими, с данными органов Федеральной налоговой службы, ГИБДД, Росреестра).

Виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

В городском округе Среднеуральск реализуются мероприятия, направленные на снижение уровня коррупционных проявлений в системе органов местного самоуправления, кадровой работы; осуществляется взаимодействие с общественными организациями, средствами массовой информации, населением по противодействию коррупции.

Повышение профессионализма муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлению

коррупции, обеспечивается путем организации курсов повышения квалификации, проведения семинаров, обеспечения муниципальных служащих методическими материалами.

## II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК НА 2023 - 2028 ГОДЫ»

Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы» приведены в приложении № 1 к муниципальной программе (прилагается).

Методика расчета значений показателей эффективности (индикаторов) реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы» приведена в приложении № 3 к муниципальной программе (прилагается).

## III. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК НА 2023 - 2028 ГОДЫ»

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных муниципальной программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям.

### 1. Развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы.

Основным приоритетом в реализации указанного направления является совершенствование муниципальной нормативной правовой базы городского округа Среднеуральск в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции.

### 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

проведение с муниципальными служащими занятий по вопросам прохождения муниципальной службы, соблюдения обязанностей, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции;

подготовка аналитического и справочного материала по указанной тематике.

### 3. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих;

профессиональное развитие муниципальных служащих.

### 4. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы в городском округе Среднеуральск, правовых и организационных механизмов ее функционирования, работа с кадровым резервом.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Среднеуральск;

формирование системы непрерывного профессионального образования лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы.

### 5. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в сфере муниципальной службы.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

совершенствование механизмов контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и



противодействием коррупции;

совершенствование механизмов предупреждения коррупции, урегулирования конфликтов интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством;

проведение с муниципальными служащими занятий по вопросам прохождения муниципальной службы, выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции;

подготовка аналитического и справочного материала по указанной тематике.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции в сфере муниципальной службы, в том числе посредством внедрения механизмов, обеспечивающих контроль за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства.

Для решения поставленных в муниципальной программе задач по каждому основному направлению предусматривается выполнение мероприятий, указанных в Перечне мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы» согласно приложению № 2 к муниципальной программе (прилагается).

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы и  
противодействие коррупции в городском  
округе Среднеуральск" на 2023 - 2028 годы»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ  
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК НА 2023 - 2028 ГОДЫ»

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы						Источник значений показателей
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	
1	ЦЕЛЬ 1. Развитие и совершенствование системы муниципального управления и муниципальной службы в городском округе Среднеуральск								
2	Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы городского округа Среднеуральск по вопросам развития муниципальной службы и противодействия коррупции								
3	Целевой показатель 1 Доля муниципальных нормативных правовых актов городского округа Среднеуральск в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе и противодействии коррупции, от общего количества муниципальных	процентов	100	100	100	100	100	100	Фактические данные; пункт 5 статьи 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в части комплексного использования правовых мер как

	нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию								одного из принципов противодействия коррупции); Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 (в части решения задачи по систематизации и актуализации нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранения пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции)
4	Задача 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы в городском округе Среднеуральск								
5	Целевой показатель 2 Количество проводимых с муниципальными	единиц	не менее	не менее	не менее	не менее	не менее	не менее	Федеральный закон от 2 марта 2007 года

[illegible]



10	Целевой показатель 4 Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск	процентов	не менее 30	не менее 30	не менее 30	не менее 30	не менее 30	не менее 30	Решение Думы городского округа Среднеуральск от 29.04.2021 № 85/7 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в городском округе Среднеуральск»
11	Целевой показатель 5 Доля лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим должностям, от общего количества лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Среднеуральск	процентов	не менее 25	не менее 25	не менее 25	не менее 25	не менее 25	не менее 25	Решение Думы городского округа Среднеуральск от 29.04.2021 № 85/7 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в городском округе Среднеуральск»; Постановление главы администрации

									городского округа Среднеуральск от 29.02.2012 № 143 «Об утверждении Положения о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Среднеуральск»
12	ЦЕЛЬ 3. Реализация в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск комплекса мер по соблюдению законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции								
13	Задача 5. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципальной службы в городском округе Среднеуральск								
14	Целевой показатель 6 Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции	единиц	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ

									«О противодействии коррупции»
15	Целевой показатель 7 Доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, не допустивших нарушения запретов и ограничений, установленных на муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск	процентов	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
16	Целевой показатель 8 Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа Среднеуральск, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа Среднеуральск, от общего количества заседаний комиссии	процентов	100	100	100	100	100	100	Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные

									президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (Протокол от 13.04.2011 № 24)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---



Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы и  
противодействие коррупции в городском  
округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы»

ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ  
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК НА 2023 - 2028 ГОДЫ»

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей							Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ	780,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0	x
2.	местный бюджет	780,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0	x
3.	Мероприятие 1. Анализ муниципальной нормативной правовой базы городского округа Среднеуральск, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и (или)	0	0	0	0	0	0	0	3



	коррупции								
12.	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	x

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы и  
противодействие коррупции в городском  
округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы»

**Методика расчета значений показателей эффективности (индикаторов) реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городском округе Среднеуральск на 2023 - 2028 годы»**

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета значений показателя
1.	Доля муниципальных нормативных правовых актов городского округа Среднеуральск в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области о муниципальной службе и противодействии коррупции, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100 \%, \text{ где:}$ <p>А - доля принятых муниципальных нормативных правовых актов городского округа Среднеуральск в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, принятых в городском округе Среднеуральск, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;</p> <p>В - количество принятых в городском округе Среднеуральск муниципальных нормативных правовых актов (подготовленных проектов нормативных правовых актов) в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции.</p> <p>В расчете в том числе учитываются подготовленные проекты муниципальных правовых актов, заключение по которым содержит обоснование о нецелесообразности их принятия;</p> <p>С - количество рекомендаций (протестов) о необходимости принятия на муниципальном уровне муниципальных нормативных правовых актов городского округа Среднеуральск в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, содержащихся в принятых федеральным законодательством и (или) законодательством Свердловской области нормативных правовых актах.</p> <p>В расчете не учитываются требования федеральных и региональных нормативных правовых актов о принятии на муниципальном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий.</p>
2.	Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам прохождения муниципальной	целевой показатель определяется по фактическим данным по окончанию отчетного периода.



	службы	
3.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100 \%, \text{ где:}$ <p>А - доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, от общего количества муниципальных служащих городского округа Среднеуральск, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (числовое значение определяется из актов выполненных работ);  С - общее количество муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, по состоянию на 1 июля года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования.</p>
4.	Доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100 \%, \text{ где:}$ <p>А - доля должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, выраженная в процентах;  В - количество должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, на которые сформирован кадровый резерв в соответствии с решением Думы городского округа Среднеуральск от 29.04.2021 № 85/7 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в городском округе Среднеуральск»;  С - общее количество должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск.</p>

5.	Доля лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим должностям, от общего количества лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Среднеуральск	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100\%, \text{ где:}$ <p>А - доля лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим должностям, от общего количества общего количества лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в городском округе Среднеуральск, выраженная в процентах;</p> <p>В - количество лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, прошедших обучение в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки по соответствующим должностям (числовое значение определяется из актов выполненных работ);</p> <p>С - общее количество лиц, включенных в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск.</p>
6.	Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции	целевой показатель определяется по фактическим данным по окончанию отчетного периода.
7.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, не допустивших нарушения запретов и ограничений, установленных на муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного	<p>целевой показатель определяется по формуле:</p> $A = B / C \times 100\%, \text{ где:}$ <p>А - доля муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, не допустивших нарушения запретов и ограничений, установленных на муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Среднеуральск, выраженная в процентах;</p> <p>В - количество муниципальных служащих,</p>